

# Pecyn Swyddi



Rydym am i Gymru  
fod y wlad orau yn y  
byd i bobl ag  
anabledd dysgu fyw,  
dysgu a gweithio  
ynddi

Anabledd Dysgu Cymru  
41 Lambourne Crescent  
Llanishen  
Caerdydd  
CF14 5GG  
Ffôn: 029 2068 1160



Learning Disability Wales  
Anabledd Dysgu Cymru

# Neges gan ein Prif Swyddog Gweithredol

## **Diolch am eich diddordeb yn ein dwy swydd newydd sydd ar gael yn Anabledd Dysgu Cymru.**



Ein hymrwymiad sylfaenol yw cefnogi pobl ag anabledd dysgu a/neu awtistiaeth i fyw bywydau gwerthfawr.

Rydym yn gwneud hyn mewn sawl ffordd, gan gynnwys ac yn arbennig:

- gwrando ar ein haelodau a dysgu oddi wrthynt
- lobïo a chyfrannu at bolisi
- lledaenu arfer gorau
- arloesi prosiectau mewn partneriaeth ag eraill.

Ein meysydd blaenoriaeth cyfredol sy'n cael eu hamlinellu yn ein strategaeth yw:

- Addysg
- Iechyd
- Cyflogaeth

Gobeithiwn fod gennych ddiddordeb mewn ymuno â'n tîm staff bach, cryf a chefnogol sydd wedi ymrwymo i wneud gwahaniaeth.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.

Zoe Richards, Prif Swyddog Gweithredol, Anabledd Dysgu Cymru  
Defnyddiwch ragenwau hi/ei

# Ynglŷn ag Anabledd Dysgu Cymru

Crëwyd Anabledd Dysgu Cymru ym 1983. Rydym yn elusen genedlaethol, sy'n cael ei chydabod fel llais cyfunol anabledd dysgu yng Nghymru, gan ddod â phobl ag anabledd dysgu eu hunain, gofalwyr teuluol a darparwyr trydydd sector at ei gilydd.

Rydym yn gweithio mewn partneriaeth ag ystod eang o awdurdodau cyhoeddus, asiantaethau a sefydliadau anllywodraethol eraill.

***Rydym am i Gymru fod y wlad orau yn y byd i bobl ag anabledd dysgu fyw, dysgu a gweithio ynddi***

## Ein Gwerthoedd

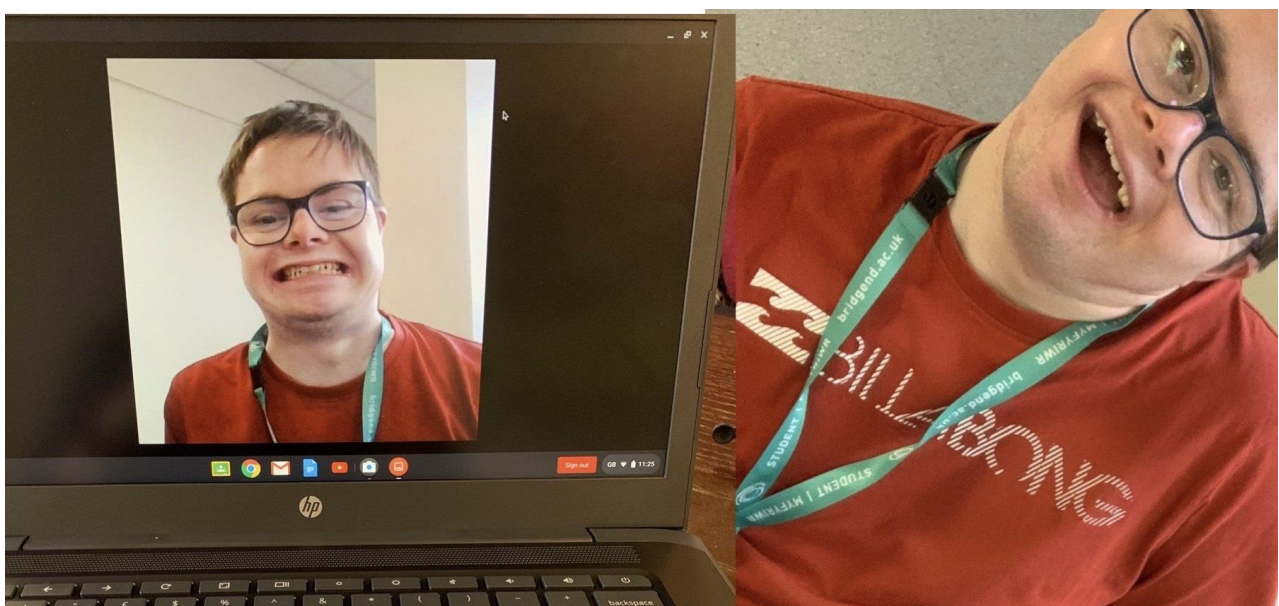
Mae ein gwerthoedd yn seiliedig ar gred ein bod i gyd yn cael ein geni â hawliau cyfartal. Rydyn ni'n credu fod gan blentyn, person ifanc neu oedolyn ag anabledd dysgu hawl i'r canlynol:

- Cael eu gwerthfawrogi a'u parchu
- Byw bywyd ystyrlon
- Gallu dysgu, datblygu a chael mynediad at addysg a hyfforddiant ystyrlon drwy gydol oes
- Cael eu gweld, eu clywed, eu cynnwys a chael llais
- Bod mewn rheolaeth o'u bywyd
- Bod â chyfeillgarwch, perthnasoedd a bywyd cymdeithasol
- Gwaith
- Bod yn ddinesydd sy'n cyfrannu.

Mae'r gwerthoedd hyn yn cael eu hategu gan Gonfensiwn a Datganiad y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn a Chonfensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau Pobl ag Anableddau.

Mae ein hamcanion yn cefnogi ein gweledigaeth mai Cymru yw'r wlad orau yn y byd i bobl ag anabledd dysgu fyw, dysgu a gweithio. Rydyn ni eisiau:

- System addysg gynhwysol y mae pobl ag anabledd dysgu yn teimlo'n rhan ohoni.
- Gweithlu sy'n cynnwys pobl ag anabledd dysgu.
- Cymdeithas sy'n cynnwys, yn gwerthfawrogi ac yn parchu pobl ag anabledd dysgu.
- Cyfreithiau, polisi ac ymarfer sy'n cael eu cyd-gynhyrchu gan bobl ag anabledd dysgu.
- Pobl ag anabledd dysgu yn cael llais ac yn cyfrannu at faterion sy'n effeithio arnynt.



## **Pobl yr 21ain Ganrif**

Mae prosiect Pobl yr 21ain Ganrif, a ariennir gan Lywodraeth Cymru, yn dathlu pobl ag anabledd dysgu fel creaduriaid, cyfranwyr a dinasyddion Cymru ac yn herio'r syniad mai dim ond defnyddwyr gwasanaethau a/neu ddibynyddion ar eraill yw pobl ag anabledd dysgu.

Bydd y prosiect yn cyflawni 4 thema:

- Teuluoedd yr 21ain Ganrif
- Lleisiau'r 21ain Ganrif
- Pobl Iach yr 21ain Ganrif
- Byw yn yr 21ain Ganrif

Ynghyd â'n rhwydweithiau a'n partneriaid presennol, sefydliadau prif ffrwd a gwneuthurwyr newid o fewn a thu allan i fyd anabledd – byddwn yn gweithio i wneud Cymru y wlad orau yn y byd i bobl ag anabledd dysgu fyw, dysgu a gweithio.

## **Engage to Change**

Mae Engage to Change yn gweithio gydag 800 o gyflogwyr i helpu 1,000 o bobl ifanc 16-24 mlwydd oed sydd ag anabledd dysgu a/neu awtistiaeth i ddatblygu eu sgiliau cyflogaeth drwy leoliadau gwaith â thâl. Er mwyn cyflawni'r prosiect ledled Cymru rydym yn gweithio mewn partneriaeth ag - Agoriad Cyf, Pobl yn Gyntaf Cymru Gyfan, Prifysgol Caerdydd ac Asiantaeth Cyflogaeth â Chymorth ELITE.

## **Ffrindiau Gigiau**

Mae Ffrindiau Gigiau yn gynllun cyfeillio sy'nparu pobl ag anabledd dysgu a/neu awtistiaeth gyda gwirfoddolwyr sy'n rhannu'r un diddordebau, fel y gallant fynd i gigiau a digwyddiadau gyda'i gilydd.

Mae gennym brosiectau yn y Gogledd a'r De sy'n cael eu hariannu gan Gymdeithas Tai Dewis Cyntaf a Chronfa Trawsnewid Gogledd Cymru.

## **Hawdd Ei Deall Cymru**

Mae Hawdd ei Deall Cymru yn ei ariannu ei hun ac mae wedi bod yn helpu pobl i roi gwybodaeth i fformat Hawdd ei Deall i bobl ag anabledd dysgu ers 17 mlynedd. Mae hyn yn cynnwys dogfennau, gwefannau, ymgynghoriadau, polisiau, canllawiau, poster, fideos a thafleenni. Rydym hefyd yn helpu eraill i ddatblygu sgiliau Hawdd eu Deall drwy ddarparu ein canllaw 'Clir a Hawdd' rhad ac am ddim a chynnig 2 lefel o gyrsiau hyfforddi ar wneud gwybodaeth yn hygyrch.

Yn fwy diweddar, rydym wedi sicrhau bod gan bobl ag anabledd dysgu wybodaeth gyfoes a hygyrch am Covid-19.



Rhan bwysig o'n gwaith yw cysylltu drwy'r Consortiwm Anabledd Dysgu.

Mae Anabledd Dysgu Cymru yn cydlynu'r Consortiwm i sicrhau bod llais cryf sy'n cynrychioli rhanddeiliaid yn cael ei gydnabod yng Nghymru.

Aelodau'r consortiwm yw:

- Fforwm Rhieni a Gofalwyr Cymru Gyfan
- Pobl yn Gyntaf Cymru Gyfan
- Cymorth Cymru
- Cymdeithas Syndrom Downs
- Anabledd Dysgu Cymru
- MENCAP Cymru



# Ein staff

## Cyfathrebu



Kai Jones  
Swyddog  
Cyfathrebu



Karen Warner  
Rheolwr Cyfathrebu a  
Pholisiau

## Hyfforddiant a Digwyddiadau



Simon Rose  
Rheolwr  
Rhwydweithiau a  
Digwyddiadau



Inacia Rodrigues  
Cydllynydd  
Rhwydweithiau a  
Digwyddiadau

## Hawdd Ei Ddeall Cymru



Laura Griffiths  
Swyddog Cyfathrebu  
Hygyrch Uwch



Julie Jones  
Swyddog  
Cyfathrebu  
Hygyrch



Inacia Rodrigues  
Swyddog Cyfathrebu  
Hygyrch



Zoe Richards  
Prif Weithredwr

## Engage to Change

Angela Kenvyn  
Rheolwr Engage to  
Change  
(09 Ebrill 2019)



Samantha  
Williams

Swyddog Cyfathrebu  
Engage to Change



Grace Krause  
Swyddog Polisiau

## Adnoddau Dynol a Chyllid



Zhanar  
Tabeyeva  
Swyddog  
Cyllid Uwch



Joanne Moore  
Rheolwr AD a  
Llywodraethiant



Ian  
Cullimore  
Swyddog  
Cyllid



Rheolwr  
Arloesedd

## Prosiectau



Heather Graham  
Cydllynydd Prosiectau  
Ffrindiau Gigiau



Rachel  
Somerville  
Cydllynydd  
Prosiectau  
Ffrindiau  
Gigiau



Kai Jones  
Cydllynydd  
Prosiectau  
Ffrindiau Gigiau



Heather Graham  
Cydllynydd Prosiectau  
Ffrindiau Gigiau

Kylie Smith  
Cydllynydd  
Prosiect  
Ffrindiau Gigiau

## Tîm Cefnogi



Cheryl White  
Gweinyddwr



Taylor Florence  
Cynorthwy-ydd  
Gweinyddol



Rhobat Bryn  
Jones  
Gweinyddwr



# Beth mae LDW yn ei gynnig i chi

Rydym yn sefydliad sy'n ceisio sicrhau bod ein diwylliant, ein polisiau a'n harferion yn adlewyrchu ein bod yn parhau i weithio tuag at fod yn gyflogwr teg, cyfartal a chynhwysol.

**Lles Cyflogeion:** Nod Anabledd Dysgu Cymru yw cefnogi cydbwysedd gweithwyr rhwng gwaith a bywyd teuluol. Rydym yn cynnig nifer o bolisiau sy'n ystyriol o deuluoedd ac arferion gweithio hyblyg i hyrwyddo hyn.

**Diwylliant yn y gweithle:** Mae tîm LDW yn ymroddedig ac yn angerddol am y gwaith rydyn ni'n ei wneud. Mae'r holl staff yn cael eu gwerthfawrogi a'u cefnogi yn eu gwaith. Byddwch yn cael cefnogaeth a chyfeiriad rheolaidd gan eich rheolwr fel y gallwch wneud eich gwaith yn dda a datblygu eich sgiliau.

**Gwyliau Blynyddol:** Mae gennym hawl gwyliau blynyddol hael o 25 diwrnod o wyliau blynyddol ynghyd â gwyliau banc statudol. Mae diwrnodau ychwanegol o wyliau blynyddol yn cronni ar gyfer pob blwyddyn o wasanaeth hyd at uchafswm o 28 diwrnod y flwyddyn.

**Pensiwn:** Mae Anabledd Dysgu Cymru yn gweithredu cynllun pensiwn grŵp gyda Scottish Widows. Byddwn yn cyfrannu 7.5% cyn belled â'ch bod yn cyfrannu o leiaf 0.5% neu fwy os dymunwch.

**Cyfnod prawf:** Byddwn yn eich cefnogi gydag ymsefydlu llawn. Eich cyfnod prawf yw 3 mis.

**Offer:** Darperir offer priodol at ddefnydd busnes fel y gallwch weithio'n hyblyg.

# Tystebau

## Yr hyn sydd gan rai o aelodau ein tîm i'w ddweud am weithio yn Anabledd Dysgu Cymru:

“Rwy'n teimlo'n falch o fod yn gweithio i sefydliad sydd â gwerthoedd mor gryf sy'n gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau pobl. Rwyf wrth fy modd yn gweithio gyda grŵp mor gefnogol, talentog ac angerddol o bobl.”

“Rwy'n hoffi gweithio i Anabledd Dysgu Cymru oherwydd bod gennym dîm yma sy'n trin ei gilydd gyda chefnogaeth a charedigrwydd. Mae LDW hefyd yn gyflogwr gwych iawn o ran cefnogaeth gadarn am bethau fel gofalu am fy iechyd meddwl, addasiadau rhesymol a chreu amgylchedd gwaith sy'n gweddu i anghenion gweithwyr unigol yn gyffredinol.”

“Byddwn yn bendant yn dweud bod y tîm cefnogol ac angerddol yn dod drosodd yn gryf iawn. A'r ymdeimlad bod pawb wedi ymrwymo i wneud yr hyn maen nhw'n ei wneud a wir yn gweithio tuag at wneud gwahaniaeth.”

“Mae Anabledd Dysgu Cymru yn gwerthfawrogi ei weithwyr, ac rwy'n falch o fod yn rhan annatod o sicrhau bod ein diwylliant, ein polisiau a'n harferion gwaith yn adlewyrchu ein bod yn parhau i weithio tuag at fod yn gyflogwr teg, cyfartal a chynhwysol.”

# Sut i wneud cais

Gallwch ddod o hyd i'r pecyn cais ar ein gwefan yn [www.ldw.org.uk](http://www.ldw.org.uk).

Ebostiwch eich cais wedi'i gwblhau i: [enquiries@ldw.org.uk](mailto:enquiries@ldw.org.uk). Labelwch bwnc eich e-bost fel 'Recriwtio'.

Dyma'r dull rydyn ni'n ei ffafrio o wneud cais.

Os yw'n well gennych chi bostio eich cais, anfonwch at:

Recriwtio Rheolwr Adnoddau Dynol a Llywodraethu  
Anabledd Dysgu Cymru  
41 Lambourne Crescent  
Llanishen  
Caerdydd  
CF14 5GG

Os hoffech drafod y swyddi'n fanylach, anfonwch e-bost at Zoe Richards, Prif Swyddog Gweithredol, Anabledd Dysgu Cymru: [zoe.richards@ldw.org.uk](mailto:zoe.richards@ldw.org.uk).

Mae Anabledd Dysgu Cymru yn gyflogwr cyfle cyfartal ac mae wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth ledled Cymru.

Rydym yn croesawu ymgeiswyr o bob rhan o Gymru ac o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, cymunedau Pobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig (BAME) a phobl â phrofiad byw perthnasol.

Rydym yn gwarantu cyfweliad i ymgeiswyr anabl sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol.